

QUAND 2 EXPERTISES S'UNISSENT



POUR UNE FORMATION EFFICACE

ET UN RETOUR SUR INVESTISSEMENT GAGNANT AU SERVICE DE VOTRE PERFORMANCE

➔ Alors que la plupart des formations développent le potentiel sans se soucier du retour au poste, notre vision se construit **sur mesure**, par une compréhension fine des **enjeux de l'entreprise**, tout en permettant ensuite d'**ancrer les apprentissages, lever les freins et accompagner la mise en action.**

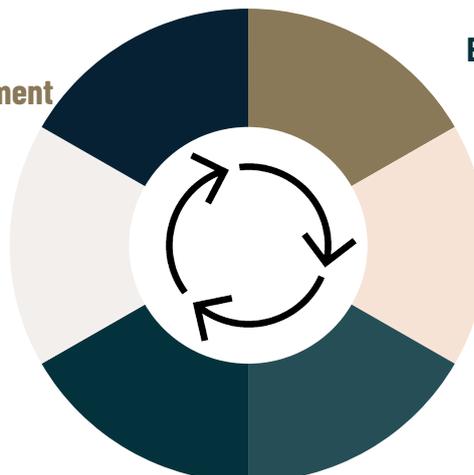
Pourcentages de mémorisation après une formation	Instructions Verbales	Instructions verbales + démonstrations	Instructions verbales + Démonstrations et mise en pratique
Mémorisation après 3 semaines	70%	72%	85%
Mémorisation après 3 mois	10%	32%	65%

NOTRE VISION DE LA FORMATION

De la formation à l'action,
Accompagnement au changement

Evaluation et
Ancrage des apprentissages

Animation
Transmission



Etude du contexte

Ecoute du besoin
Analyse des enjeux, diagnostique

Conception, pédagogie active,
participative et ludique

DEVELOPPER LES POTENTIELS & ANCRER LES APPRENTISSAGES

NOS PARCOURS ET CONTACTS

Julie PERNET



06.81.26.43.76



julie@lechoixdespossibles.com

Parcours

RRH de métier et de formation

Coach professionnelle certifiée ICF & RNCP

Relai opérationnel managers et formation interne

Vision

- Partir des enjeux de l'entreprise, des objectifs spécifiques pour dessiner la formation.
- **La performance = Potentiel - interférences**
- Développer seul le potentiel ne suffit pas, ancrer les apprentissages et réduire les interférences (freins, blocages) sont essentiels.



06.10.56.78.62



estelle@embconseil.fr

Estelle MERLIN

Parcours

Plus de 20 ans d'expérience en Conseil RH

Spécialiste de l'accompagnement et du développement des talents

Vision

- Cerner et analyser les enjeux spécifiques et les problématiques des entreprises pour s'adapter à leurs besoins et les accompagner pour développer leurs ressources humaines.
- Accompagner et impliquer le collaborateur dans le développement de son capital personnel et professionnel pour l'aider à réaliser ses projets et favoriser son épanouissement.



Management

- Développer un management humain (Bienveillant et ferme)
- Gérer les conflits
- Développer son leadership au féminin
- Faire de l'entretien annuel d'évaluation un outil managérial
- Mener un entretien professionnel efficace
- Culture du feed back



Développement Professionnel

- Confiance en soi au travail
- Gestion des émotions
- S'affirmer en situation professionnelle - développer son assertivité
- Utiliser et développer son Intelligence Emotionnelle



Coaching professionnel

- Individuel, collectif ou d'équipe
- Développement du leadership
- Intégration, prise de fonction
- Ancrage des acquis post formation
- Prévention des risques, épuisement professionnel



Efficacité Professionnelle

- Gérer son stress
- Gestion du temps et des priorités
- Communication et relations professionnelles